



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

BCL
BC LOGISTICS s.r.o.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Systematické vzdělávání pracovníků společnosti BC LOGISTICS s.r.o.

Doba realizace projektu: 1. říjen 2010 až 30. září 2012

Popis projektu

Projekt je zaměřen na systematické vzdělávání zaměstnanců naší společnosti na základě uplatnění prvků konstruktivistického učení. Bude se jednat o uplatnění moderního pedagogického směru, který vychází z předpokladu, že lidé si své znalosti vytvářejí aktivně prací s informacemi a předkládanými zkušenostmi, a to v interakci se svým okolím.

Bude se jednat o inovaci projektu oproti klasickému pojetí vzdělávání. Na konstruktivistické učení navází prvky B-learningu, čímž bude dosaženo maximalizace kvality vzdělání se zaměřením především na motivaci k praktickým činnostem.

V první fázi projektu se proškolí zaměstnanci naší společnosti v kurzech, jejichž potřeba vyvstala z předběžného průzkumu zaměřeného na firemní školení a z našeho plánu školení v rámci ISO. První část projektu bude ukončena autoevaluativním hodnocením zaměstnanců s cílem zjištění míry jejich pokroku v oblasti vzdělávání. V rámci první části projektu navíc proběhne intenzivní školení vybraných zaměstnanců na úroveň interního školitele.

Realizaci vzdělávání v druhé části projektu zajistí již tito vyškolení interní lektori.

Využitím interních zdrojů chceme zajistit udržitelnost systematického vzdělávání v naší firmě. Předkládaný projekt je nadregionálního charakteru. V rámci projektu bude proškoleny min. 300 osob, z nichž vybraní zaměstnanci budou mít lektorské minimum, na jehož základě se stanou interními školiteli společnosti. Při výuce budou využívat B-learning aplikovaný na potřeby naší společnosti.

Naši zaměstnanci tak maximálně posílí svou konkurenceschopnost.

Projekt bude probíhat po dobu 2 let.

Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je vytvořit koncepci firemního vzdělávání naší společnosti s maximálním možným využitím interních zdrojů. Druhým cílem projektu je vytvořit inovativní systém vzdělávání založený na konstruktivismu, při kterém bude využit B-learning s evaluačním hodnocením zaměstnanců.

Cílové skupiny

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci naší společnosti přičemž školení se budou účastnit i specifické skupiny zaměstnanců, a to zaměstnanci nad 50 let a mladí do 25 let.

Výsledky

Výsledkem projektu je:

- prohloubení vzdělanosti zaměstnanců naší společnosti
- posílení jejich konkurenceschopnosti
- vyškolení interních lektorů, jež budou následně schopni školit zaměstnance v souladu s potřebami naší společnosti